

# ERFOLG IST MACHBAR!

In den letzten Jahren stieg die Anzahl der Frauen, die sich selbständig machen, unaufhörlich. Laut einer Literaturrecherche von Cornelia Edding, Bertelsmann-Stiftung<sup>1</sup>, unterbrechen oder beenden zudem immer mehr Frauen ihre Karriere in Angestelltenverhältnissen aus verschiedenen Gründen. Besteht hier möglicherweise ein Zusammenhang?

**Wenn wir uns die genannten Gründe anschauen, liegt der Verdacht nahe:**

Familiengründung, unflexible Zeitstrukturen, Selbstentfremdung, unbefriedigende Aufgaben, mangelnde Entwicklungsmöglichkeiten sowie fehlende adäquate Bezahlung bei hoher Verantwortung.



Antje Kehl ist Coach, Trainerin und Team-Managerin der BEMER Int. AG. Sie ist Heilpraktikerin, ausgebildeter Sales-Coach, NLP-Master und Train-The-Trainer. Ebenso ist sie Autorin und schreibt Blog- und Fachartikel. Mit ihren Erfahrungen sowie der Mischung aus Einfühlungsvermögen und Führungsqualitäten, zeigt sie Frauen neue Wege in die Selbständigkeit auf. Mehr unter: [www.antjekehl.de](http://www.antjekehl.de)

Aus eigener Erfahrung weiß ich, wie schwierig es im Angestelltenverhältnis ist, sich als Frau beruflich und im persönlichen Bereich zu verwirklichen und möglicherweise noch die Mutterrolle angemessen erfüllen zu können. Als Alleinerziehende war für mich der Schritt in die Selbständigkeit mit der Flexibilität und den Chancen, die sie bietet, so etwas wie ein Befreiungsschlag.

**Und wie ist das mit der leistungsgerechten Bezahlung?** Frauen kämpfen weltweit immer noch darum, für die gleiche Leistung die gleiche Bezahlung wie die Männer zu erhalten. Das eigene Einkommen und dessen Höhe selbst zu bestimmen, ist für die meisten unvorstellbar. Was aber würde es für die Frauen bedeuten, genau das Ziel erreicht zu haben? Und natürlich meine ich nicht damit, dass „Frau“ gleich Millionärin werden muss!

Rückwirkend betrachtet, war für mich der Schritt zur Unternehmerin die logische Konsequenz. Nur durch diesen war es möglich, die erforderlichen Entwicklungsschritte zu gehen, um einerseits die eigene Berufung leben und andererseits die Höhe meines Einkommens selbst bestimmen zu können. Im neuen Buch „Chefsache Frauen II“ gehe ich gezielt auf meinen Werdegang und Erfolgsstrategien ein.



Bildrechte BEMER Int. AG

**Menschlich, respektvoll und verantwortungsbewusst**

Diese Werte leben mehrere Tausend BEMER Vertriebspartner und Mitarbeiter seit 1998 in über 40 Ländern dieser Welt. Starten Sie noch heute Ihre Karrierechance in der BEMER Group mit einem starken Netzwerk von erfolgreichen KollegInnen und einem innovativen Produktportfolio.

In meiner Tätigkeit als Coach geht es darum, Erfolgsverhinderer zu entlarven und zu eliminieren. Elementares Wissen zu vermitteln, das es braucht, um nach vorne zu kommen und sichtbar zu werden. Einen Rahmen zu schaffen, in dem Selbstwert wachsen darf. In die Lage zu versetzen, genau das Leben führen zu können, das es bisher nur in der Vorstellung gab.

Als Vertriebsmanagerin der BEMER Int. AG stehen Lösungsszenarien zur Verfügung, die es mir ermöglichen, mit Frauen individuelle Lebenskonzepte zu entwickeln. Das bedeutet, Frauen können selbstbestimmt ihre beruflichen und privaten Belange so unter einen Hut bringen, wie es für sie am besten ist.

Ich möchte Mut machen, Chancen zu ergreifen, mutig für eigene Wünsche einzustehen und den ersten Schritt in die Unabhängigkeit zu tun! Ich träume nicht mehr von einem selbstbestimmten Leben. Ich lebe es.

**Um den eigenen Zielen und Träumen näherkommen zu können, müssen wir nur auf drei Dinge achten. Wir müssen ...**

1. WOLLEN
2. ENTSCHEIDEN
3. TUN

Entscheide dich heute für DEINE Zukunft!

**Deine Antje Kehl**